**แบบประเมินผลการสอนโดยอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น**

######  **(มม.02)**

**ประเภท** ........เอกสารประกอบการสอน ........เอกสารคำสอน ........สื่อการสอนอื่นๆ

**ของ**....................(ชื่อ นามสกุล ผู้ขอตำแหน่ง) .............................

**ผู้ประเมิน**.............................................................................................................

**เมื่อ**วันที่.............เดือน....................................พ.ศ........................**.เวลา**...........................

**ประเภทการสอน**  .............บรรยาย ..............ปฏิบัติ ..............อื่นๆ (กรุณาระบุ)..............................

**เรื่อง**.................................................................................................................

**ชื่อรายวิชา**........................................... **รหัสวิชา**...................................... **จำนวน** ............ **หน่วยกิต**

**หลักสูตร**..................................................................................................

**สำหรับนักศึกษาระดับ**....................................................**ชั้นปี**.............................

**ประจำปีการศึกษา**.............................................................**ภาคการศึกษาที่**.........................................

**เพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**...................................... **สาขาวิชา**............................... **อนุสาขาวิชา** .........................

**หัวข้อประเมินและผลการประเมินของแต่ละหัวข้อ**

1. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจน และคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลลัพธ์การสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

 ................................................................................................ ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

\*2. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน หรือใช้สื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital Interactive Media)

 ............................................................................... ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

\*3. มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถเสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong Learner)

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

4. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

5. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

\*6. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

- 2 -

\*7. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital Interactive Media) ที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

8. มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (Interpersonal Skill) ความสามารถในการ

 แสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (Adaptability) และรับความคิดเห็น

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

9. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

 ............................................................................................. ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ควรปรับปรุง

\*10. เป็นตัวอย่างในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ มีความสุภาพทั้งบุคลิก วาจา และ

 การแต่งกาย .................................................................... ใช่/ไม่ใช่

**หมายเหตุ** \*ให้พิจารณาความเห็นของนักศึกษาประกอบด้วย

**ในภาพรวมผลการสอนมีคุณภาพในระดับ**

**........ชำนาญ** มีแผนการสอนที่ถูกต้องครบถ้วน จัดการเรียนการสอนได้ตามแผนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

สร้างเครื่องมือวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษาได้ถูกต้องตามหลักการวัดผล เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ มีความสุภาพทั้งบุคลิก วาจา และการแต่งกาย

**.........ชำนาญพิเศษ** มีแผนการสอนที่ถูกต้องครบถ้วน จัดการเรียนการสอนได้ตามแผนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ และสังเคราะห์ ใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูง สร้างเครื่องมือวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษาได้ถูกต้องตามหลักการวัดผลและปรับปรุงแก้ไขได้เหมาะสม พัฒนาแผนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ มีความสุภาพทั้งบุคลิก วาจา และการแต่งกาย

**.........เชี่ยวชาญ** มีแผนการสอนที่ถูกต้องครบถ้วน จัดการเรียนการสอนได้ตามแผนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

มีทักษะการจัดการเรียนรู้โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วม มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจารณ์ ใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูง สร้างเครื่องมือวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษาได้อย่างมีคุณภาพสูง สามารถ ประเมินเครื่องมือวัดผลและปรับปรุงแก้ไขได้ถูกต้องเหมาะสม พัฒนาแผนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ มีความสุภาพทั้งบุคลิก วาจา และการแต่งกาย

**..........ควรปรับปรุง** คุณภาพการสอนไม่ถึงระดับคุณภาพสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอ แต่หากมีการปรับปรุงตามข้อคิดเห็น ก็อาจมีคุณภาพถึงระดับคุณภาพสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอ โปรดระบุ..................................................................

................................................................................................................................................................................................

 ลงชื่อ..................................................................

 (........................................................................)

 ตำแหน่ง..........................................................

 วันที่........เดือน.......................พ.ศ.................